INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

RELATÓRIO DE GESTÃO DO HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

TERMO DE COLABORAÇÃO 164/2022

Janeiro de 2023

Referência: dezembro de 2022

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

Relatório elaborado por:

Gerência de Qualidade

Mônica Pinto

Coordenação de Implantação

Cátia Bertoti

Joel Silveira Filho

Thayná Sena

Direção do projeto

Silvia Maria Araújo de Oliveira

Enfermeira de Educação Permanente

Emanuele Barbosa das Chagas

Enfermeira CCIH

Viviane Leni Silva Berquo

Médico Responsável Técnico

Leonardo Motta Von Doellinger

Enfermeiro Responsável Técnico

Marcus Vinicius Lins Duarte

Farmacêutico Responsável Técnico

Eduardo Coriolano de Oliveira

Nutricionista Responsável Técnica

Jamylle Andrade da Silva

Fisioterapeuta Responsável Técnico

Darlan Higino Alves

Assistente Social Responsável Técnica

Fabiane Ramos Gomes

Núcleo Interno de Regulação

Rafaela Menezes de Souza

SUMÁRIO	PÁGINA
1. APRESENTAÇÃO	04
2. ATIVIDADES ASSISTENCIAIS	05
3. INDICADORES DE VARIÁVEL	05
3.1. DESEMPENHO DA GESTÃO	06
3.2. DESEMPENHO ASSISTENCIAL	11
3.3. SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	14
4. ATIVIDADES DESEMPENHADAS NO HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA (HMRPS)	16
4.1. ATIVIDADES TÉCNICAS E DE GESTÃO	16
4.2. ATIVIDADES DE APOIO	26
ANEXO I – DETALHAMENTO E LISTAS DE PRESENÇA DOS TREINAMENTOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DO MÊS DE DEZEMBRO DE 2022	28

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Desenvolvimento Social e Ação Social (IDEIAS) é uma instituição privada sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social (OSS) no município do Rio de Janeiro, onde atua em parceria com a administração pública, visando contribuir para consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS), conforme previsto em sua lei orgânica - Lei nº 8.080/90.

Em 17 de outubro de 2022, foi celebrado o Termo de Colaboração nº 164/2022 entre o IDEIAS e a Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro tendo como objeto o Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços de Pneumologia e Infectologia, no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, estando amparado no âmbito da administração pública pela Lei Federal nº 9.637/98 e pela legislação municipal.

O Hospital Municipal Raphael de Paula Souza está localizado na Estrada de Curicica, n. 2000, no bairro Curicica, cidade do Rio de Janeiro. O HMRPS é unidade integrante da organização, planejamento e execução de ações e serviços de saúde da Rede de Atenção à Saúde do município do Rio de Janeiro tendo como missão garantir a integralidade da atenção à saúde mediante regulação de consultas, procedimentos e internação hospitalar de pessoas com média complexidade em infectologia e pneumologia (tuberculose e HIV).

Seu perfil assistencial, atualmente, tem também, como área de atuação, o atendimento ambulatorial, nas especialidades de:

- Infectologia Adulto, Adolescente e Pediátrica
- Gastroenterologia Adulto
- Psicologia Adulto e Pediátrica
- Tuberculose Complicada em Adulto, Adolescente e Pediátrica
- Nutrição Adulto e Pediátrica
- Fisioterapia Respiratória Adulto e Pediátrica
- Pneumologia- ASMA GRAVE Adulto
- Cardiologia Adulto
- Otorrinolaringologia Adulto e Pediátrica
- CEO (Centro em Especialidades Odontológicas) Adulto e Pediátrica
- Casa de Terapias Alternativas (Massoterapia e Terapia Ocupacional)
- Exames Complementares: USG Adulto e Pediátrica, Exames radiológicos digitais e analógicos (RX), escarro induzido, espirometria e exames laboratoriais.
- Dispensação de medicamentos para pacientes externos
- Consulta de enfermagem aos pacientes HIV

O termo de colaboração 164/2022 tem por objetivo fomentar o serviço de pneumologia e infectologia, através de parceria, na busca de viabilizar estes segmentos como referência da rede de atenção à saúde do município, destinados à população, em tempo integral, com garantia da assistência universal, equânime e humanizada, principalmente nos atendimentos a tuberculose na infância e adulto e a HIV na infância e adulto (internação e atendimento ambulatorial), além de atendimento ambulatorial em outras especialidades e exame diagnóstico e terapêutico no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza.

2. ATIVIDADES ASSISTENCIAIS

As atividades assistenciais referentes ao ambulatório são executadas de segunda à sexta-feira de 08 às 19 horas e aos sábados das 08 às 12 horas.

As atividades assistenciais na internação em infectologia e pneumologia no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza funcionam 24h do dia, todos os dias da semana, inclusive sábados, domingos e feriados, com quadro de profissionais de saúde e de apoio capaz de manter e contemplar durante o período de funcionamento toda a demanda assistencial e administrativa da unidade.

3. INDICADORES DE VARIÁVEL

Este relatório destina-se a apresentação das principais ações na execução do referido termo de colaboração, contendo os resultados de cada indicador referente às metas pactuadas, compreendendo as realizações institucionais contratualizadas para o período de dezembro de 2022, e está distribuído em três partes, a saber:

- ✓ Variável 01: incentivo institucional à gestão;
- ✓ Variável 02: incentivo Institucional à unidade de saúde;
- ✓ Variável 03: incentivo à equipe.

Visto que o Prontuário eletrônico do paciente está em fase de implantação, a equipe de gestão do IDEIAS utilizou como estratégia o levantamento de informações das áreas técnicas.

3.1. DESEMPENHO DA GESTÃO

A parte variável 01 tem como objetivo induzir boas práticas na gestão do IDEIAS e alinhá-las às prioridades definidas pela SMS. Este recurso é utilizado somente no objeto do Termo de Colaboração.

A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 01, bem como análise crítica.

Quadro de Indicadores componentes da PARTE variável 01

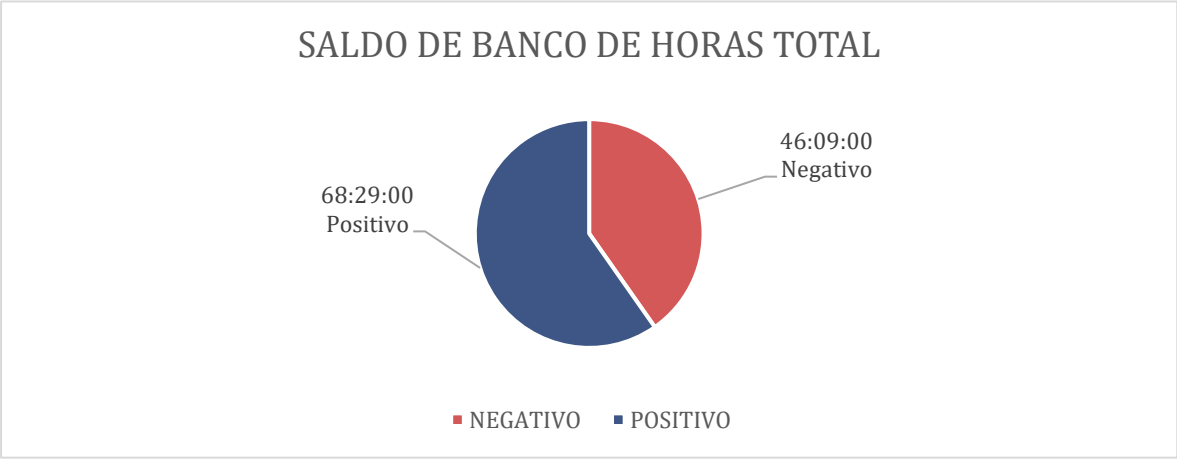
INDICADOR		FÓRMULA	Fonte	META	RESULTADO
1	**Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades**	Total de prontuários dentro do padrão de conformidade x 100/Total de prontuários analisados	PEP	>90%	Não mensurado no período
2	**Índice de absenteísmo**	Horas líquidas faltantes x 100 / Horas líquidas disponíveis	Ponto Biométrico	<3%	2,37%
3	**Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos**	Número de fichas SINAN preenchidas X 100 / Total de situações com SINAN obrigatório	PEP	100%	100%
4	**Índice de aprovação de consultas – adequado preenchimento do BPAI**	Consultas apresentadas e aprovadas x 100 / Número de consultas realizadas	TABNET	≥97%	Não mensurado no período
5	**Treinamento hora/homem**	Total de horas homem (equipe técnica) treinados no mês / Número funcionários ativos no período (equipe técnica)	PEP	≥ 1,5 homens treinados / mês	> 4,0
6	**Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual**	Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão definido pela SMS até o 5º dia útil do mês (ou seja, antes do prazo contratual do 10º dia útil)	SCGOS	Até o 5º dia útil	10º dia útil

1. Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades

Indicador	Meta	Resultado
Percentual de prontuário dentro do padrão de conformidades	>90%	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: Total de prontuários dentro do padrão de conformidade x 100/Total de prontuários analisados		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Visando garantir a padronização das informações em prontuário e contribuir com a segurança da informação institucional no mês de dezembro foi iniciada a implantação do sistema de prontuário eletrônico, o que viabilizará o cálculo do indicador e o alcance da meta estabelecida. Em paralelo é importante destacar que as admissões das equipes assistenciais vêm acontecendo e os novos colaboradores são orientados por seus responsáveis técnicos sobre a importância da qualidade do registro e da manutenção das conformidades institucionais e legais dos prontuários. Com isso a instituição se prepara estruturalmente através de ferramentas e recursos humanos com foco no alcance e posterior superação da meta definida contratualmente.		

2. Índice de absenteísmo

Indicador	Meta	Resultado
Índice de absenteísmo	<3%	2,37%
Cálculo do Indicador: Horas líquidas faltantes / Horas líquidas disponíveis x 100		
Fonte: Ponto Biométrico		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Horas líquidas faltantes: 46:09:00 Horas líquidas disponíveis: 1950:00:00 Resultado: 2,37% A seguir, gráficos com quantitativo de funcionários por especialidade e saldo do banco de horas.		



3. Preenchimento adequado de fichas SINAN em todos os casos previstos

Indicador	Meta	Resultado
Preenchimento adequado de fichas SINAN	100%	100%
Cálculo do Indicador: número de fichas SINAN preenchidas X 100 / Total de situações com SINAN obrigatório		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		

Nota: O HMRPS possui um serviço de vigilância epidemiológica atuante, que realiza busca ativa de todos os pacientes no momento da internação, realizando consultas nas plataformas de notificação para identificação de possíveis notificações já existentes e nos casos que ainda não possuírem o cadastro, realiza a notificação, quando pertinente. A busca ativa também é feita nas plataformas com a equipe médica do serviço, no prontuário dos pacientes admitidos, além da busca realizada diretamente no laboratório e ambulatório da unidade. No mês de dezembro foram realizadas as seguintes notificações: HIV/AIDS 12 notificações, Tuberculose 14 notificações, Hepatite B 1 notificação, Leptospirose 1 notificação, Sífilis 1 notificação e notificação no E-SUS 14 notificações (COVID). Foram realizadas as notificações em **100%** dos agravos diagnosticados, estando o resultado deste indicador em conformidade com a meta pactuada.

4. Índice de aprovação de consultas – adequado preenchimentodo BPAI

Indicador	Meta	Resultado
Índice de aprovação de consultas – adequado preenchimento do BPAI	≥97%	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: consultas apresentadas e aprovadas / Número de consultas realizadas x 100		
Fonte: TABNET		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Estão sendo estabelecidos fluxos internos de atendimentos ambulatoriais que contribuirão para um processo organizado visando o adequado preenchimento do Boletim de Produção Ambulatorial Individualizado com todo detalhamento necessário objetivando aprovação das consultas e consequentemente o alcance da meta do indicador evidenciado através do TABNET. No mês de dezembro não houve atendimento ambulatorial, está previsto para janeiro a abertura de agenda no SISREG e atendimentos.		

5. Treinamento hora/homem

Indicador	Meta	Resultado
Treinamento hora/homem	≥ 1,5 homens treinados / mês	> 4,0
Cálculo do Indicador: Total de horas homem (equipe técnica) treinados no mês / Número funcionários ativos no período (equipe técnica)		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: No mês de dezembro obtivemos os seguintes dados referentes aos treinamentos: Total geral de treinamentos = 45 Total geral de participações = 265 Carga horária Global: 473 horas e 40 minutos Carga Horária Assistencial: 309 horas e 40 minutos Considerando o quantitativo total de 100 (cem) colaboradores ativos. Não tivemos afastamento e nem férias no período, a carga horária global foi de 473 horas e 40 minutos gerando um indicador de 04 horas 44 minutos 12 segundos por colaborador e carga horária assistencial foram 309 horas e 40 minutos gerando um indicador de 04 horas 29 minutos e 17 segundos por colaborador. No Anexo I está a síntese dos treinamentos do mês de dezembro de 2022, com as informações: setor, tipo de treinamento, número de participantes, número de colaboradores assistenciais, carga horária global e assistencial.		

6. Relatório assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual

Indicador	Meta	Resultado
Relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão e ANTES do prazo contratual	Até o 5º dia útil	10º dia útil
Cálculo do Indicador: relatórios assistenciais e financeiros entregues no padrão definido pela SMS até o 5º dia útil do mês (ou seja, antes do prazo contratual do 10º dia útil)		
Fonte: SCGOS		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: A produção dos relatórios é realizada com muita seriedade e comprometimento		

com as informações apresentadas, esse processo exige a participação de um time de colaboradores dedicados à realização de um trabalho de excelência pautado nos requisitos contratuais estabelecidos. Considerando que algumas rotinas e procedimentos operacionais ainda estão em fase de implantação, este indicador não foi cumprido. Para o mês de fevereiro serão observadas as datas, visto que até lá todas as rotinas já estarão implementadas.

3.2. DESEMPENHO ASSISTENCIAL

A avaliação do desempenho assistencial da unidade de saúde está representada por indicadores que constituem o grupo para a VARIÁVEL 02, conforme quadro abaixo.

A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 02, bem como análise crítica.

Quadro de Indicadores para a Variável 02

	INDICADOR	FÓRMULA	FONTE	META	RESULTADO
1	**Taxa de ocupação hospitalar**	Nº de pacientes-dia no mês / Nº de leitos-dia no mesmo período X 100	PEP	> 90%	90%
2	**Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto e infantil**	Nº de paciente-dia no mês /Nº de pacientes saídos no mesmo período (leito infectologia)	PEP	< 30 dias	Não mensurado no período
3	**Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto e infantil**	Nº de paciente-dia no mês /Nº de pacientes saídos no mesmo período (leito pneumologia)	PEP	< 30 dias	Não mensurado no período
4	**Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto e infantil**	Nº de reinternações no período / nº de total de saídas no período) X 100.	PEP	Até 30 dias pós alta hospitalar	Não mensurado no período
5	**Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto e infantil**	Nº de reinternações no período / nº de total de saídas no período) X 100.	PEP	Até 30 dias pós alta hospitalar	Não mensurado no período

1. **Taxa de ocupação hospitalar**

Indicador	Meta	Resultado
Taxa de ocupação hospitalar	> 90%	90%
Cálculo do Indicador: nº de pacientes-dia no mês / Nº de leitos-dia no mesmo período X 100		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: No mês de dezembro a taxa de ocupação hospitalar resultou em 90%. Foram admitidos sete pacientes. Realizadas treze altas e oito transferências, além de uma vaga zero. Importante destacar que todas as altas foram referenciadas. O Núcleo Interno de Regulação junto à Direção do HMRPS realizaram reuniões de alinhamento de processos internos. Estratégias de gestão dos leitos estão sendo estabelecidas em parcerias com clientes internos e externos para otimizar o giro de leito e garantir assistência integral ao paciente.		

2. **Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto e infantil**

Indicador	Meta	Resultado
Tempo médio de permanência em leitos de infectologia – adulto e infantil	< 30 dias	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: nº de paciente-dia no mês /Nº de pacientes saídos no mesmo período (leito infectologia)		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Os leitos infantis ainda não foram disponibilizados, aguardando as adequações e compra de equipamentos e mobiliário para o início das atividades.		

3. Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia –adulto e infantil

Indicador	Meta	Resultado
Tempo médio de permanência em leitos de pneumologia – adulto e infantil	< 30 dias	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: nº de paciente-dia no mês /Nº de pacientes saídos no mesmo período (leito pneumologia)		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Os leitos infantis ainda não foram disponibilizados, aguardando as adequações e compra de equipamentos e mobiliário para o início das atividades.		

4. Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto e infantil

Indicador	Meta	Resultado
Taxa de reinternação em leitos de pneumologia- adulto e infantil	Até 30 dias pós alta hospitalar	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: nº de reinternações no período / nº de total de saídas no período) X 100.		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Não houve reinternação no mês de dezembro em pneumologia adulto. Os leitos infantis ainda não estão implantados.		

5. Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto e infantil

Indicador	Meta	Resultado
Taxa de reinternação em leitos de infectologia – adulto e infantil	Até 30 dias pós alta hospitalar	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: nº de reinternações no período / nº de total de saídas no período) X 100.		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		

Nota: Não houve reinternação no mês de dezembro em pneumologia adulto. Os leitos infantis ainda não estão implantados.

3.3. SATISFAÇÃO DO USUÁRIO

A avaliação do desempenho dos profissionais será realizada por indicadores que medem a satisfação do usuário, que compõem o grupo para a parte variável 03, conforme quadros abaixo.

A seguir apresentamos os resultados obtidos nos indicadores da variável 03, bem como análise crítica.

Quadro de Indicadores da Variável 03

	INDICADOR	FÓRMULA	FONTE	META	RESULTADO
1	***Percentual de usuários Satisfeitos / Muito Satisfeitos**	Nº de Conceitos satisfeito e muito satisfeito X 100/ Total de Respostas efetivas	TOTEM	>85%	Não mensurado no período
2	**Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes**	Nº de questionários preenchidos X 100 / Total de paciente em observação	PEP	100%	Não mensurado no período
3	**Percentagem das altas referenciadas realizadas**	Total de pacientes com alta referenciada adequadamente preenchida x100 / Total de pacientes com alta hospitalar	PEP	100%	100%

* O questionário de satisfação será elaborado pela OSC e validado pela equipe técnica da S/SUBHUE, podendo sofrer alterações, caso essa equipe julgue necessário.

1. **Percentual de usuários Satisfeitos/Muito Satisfeitos**

Indicador	Meta	Resultado
Percentual de usuários Satisfeitos / Muito Satisfeitos	>85%	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: fórmula Nº de Conceitos satisfeito e muito satisfeito X 100/ Total de Respostas efetivas		
Fonte: TOTEM		
Periodicidade da avaliação: trimestral		

Nota: Para o mês de janeiro será implantado de forma manual, com questionário impresso. A partir de fevereiro, com a implantação do prontuário eletrônico, será implantado o Totem e a pesquisa com pacientes, a partir da aprovação dos formulários pela SUBHUE.

2. Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes

Indicador	Meta	Resultado
Percentual de questionários preenchidos pelos pacientes	100%	Não mensurado no período
Cálculo do Indicador: nº de questionários preenchidos / Total de paciente em observação x 100		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: Para o mês de janeiro será implantado de forma manual, com questionário impresso. A partir de fevereiro, com a implantação do prontuário eletrônico, será implantado o Totem e a pesquisa com pacientes, a partir da aprovação dos formulários pela SUBHUE.		

3. Percentagem das altas referenciadas realizadas

Indicador	Meta	Resultado
Percentagem das altas referenciadas realizadas	100%	100%
Cálculo do Indicador: total de pacientes com alta referenciada adequadamente preenchida x 100 / Total de pacientes com alta hospitalar		
Fonte: PEP		
Periodicidade da avaliação: trimestral		
Nota: As altas são todas referenciadas. Atualmente, o HMRPS lança no prontuário do paciente o referenciamento. Com a implantação do PEP, prevista para fevereiro de 2023, esse indicador será comprovado. Em janeiro de 2023 a coleta dos dados será realizada de forma manual com os prontuários impressos.		

4. ATIVIDADES DESEMPENHADAS NO HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA (HMRPS)

4.1. ATIVIDADES TÉCNICAS E DE GESTÃO

A seguir detalhamento das atividades realizadas pelos setores de Educação Permanente, Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH), Farmácia, Enfermagem, Serviço Social, NIR, Fisioterapia, Nutrição, Equipe Médica e Qualidade do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza, desenvolvidas em dezembro de 2022. Todas as atividades são desenvolvidas de forma multidisciplinar, com envolvimento de todos os setores citados.

EDUCAÇÃO PERMANENTE

Os treinamentos ofertados tiveram por finalidade promover a incorporação do aprender e ensinar ao cotidiano de práticas dos profissionais da unidade, proporcionando elementos para que identifiquem necessidades de transformar as práticas de educação e constituindo estratégias que amenizem as necessidades dos colaboradores do setor.

Os treinamentos são para aperfeiçoar o processo de trabalho, buscando preencher lacunas na formação dos profissionais a fim de prepará-los para as especificidades que o ambiente hospitalar exige.

Integração Institucional

Medidas de Precauções

Ação de Natal para Pacientes

Ação de Natal para Colaboradores

Dezembro Vermelho - Dezembro Vermelho "Equidade Já" Boa Práticas no Cuidado as Pessoas vivendo com HIV

COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR

No mês de dezembro:

1) Realização de visita diagnóstica na unidade para entendimento e sinalização de oportunidades de melhorias;

2) Elaboração de pareceres sobre qualidade de EPI's;

3) Acompanhamento do uso de antibiótico pelos pacientes;

4) Elaboração do Programa de Controle de Infecções Relacionadas a Assistência à Saúde - PCIRAS;

5) Elaboração de Proposta de alteração do Regimento Interno da Comissão e sugestão de atualização dos componentes da Comissão;

6) Definida a implantação do mapa de cultura, com previsão de retirada de precaução aérea nos casos de Tuberculose para auxiliar nos processos internos da unidade;

7) Realização de Integração de novos colaboradores;

8) Realizadas reuniões com serviço de higiene hospitalar para adequação dos processos;

9) Pendências encaminhadas e registradas em Atas de Reuniões, elaborados protocolos de Higienização das Mãos, Medidas de Precaução e Isolamento, Prevenção de Infecção de Corrente Sanguínea, Prevenção de Infecção do Trato urinário e protocolo de

Rotinas de troca de artigos hospitalares;

10) Mapeamento da unidade para necessidade de instalação de dispenser de álcool, sabonete e papeleira;

11) Parecer sobre a qualidade dos produtos (álcool gel, Sabonete e Papel toalha) para a aquisição hospitalar;

12) Solicitado o remanejamento dos suportes das caixas para acondicionamento de material perfuro cortante (descarpack) de modo que garanta a visualização da abertura para descarte e diminua o risco de acidente com material biológico;

13) Participação da Reunião sobre o fluxo de visitantes na unidade, instituída a rotina de uso único de capotes descartáveis, elaborados cronogramas de treinamentos e visitas técnicas;

14) Realizado o Levantamento de Necessidade de Treinamentos e capacitação sobre medidas de precauções e isolamentos;

15) Elaboração de formulários para controles de entrega de EPIs, temperatura de geladeira, mapa de precaução e escala de serviço;

16) Alinhamento com setor de educação permanente para fechamento de cronograma e metodologia de treinamento;

17) Elaborada ferramenta para coleta de dados e acompanhamentos de pacientes, protocolo para coleta de liquor, fluxo de acidente com material biológico, avaliação de pacientes, orientações a colaborador sobre a utilização de N95; e

18) Participação da investigação do acidente com material biológico.

FARMÁCIA

Atividades desenvolvidas no mês de dezembro:

- Elaboração de minuta dos POPs de: aquisição de medicamentos, armazenamento e controle de estoque, limpeza geral da farmácia, recebimento de medicamentos e demais tecnologias em saúde e registro de temperatura e umidade.
- Levantamento da planilha de medicação usada atualmente pelo HMRPS;
- Integração dos espaços no Bloco 34, local onde está sendo implantada a Farmácia do IDEIAS;
- Levantamentos de Necessidades de Treinamento da equipe do setor de Farmácia, sendo previsto 3 (três) treinamentos por mês, a iniciar em janeiro de 2023. A lista com a demanda de treinamento foi encaminhada para a equipe de Educação Permanente;

- Solicitação de acesso aos sistemas e programas de ressuprimento de medicamentos, como SITETB, SICLOM, SIGMA, CAP e NAF;
- Participação no processo seletivo da equipe de Farmácia e Enfermagem.

Equipe da Farmácia

- A contratação da equipe do setor de Farmácia foi realizada no dia 21/12/2022 e os trabalhos iniciados no dia seguinte (22/12/2022). Importante salientar que foram contratadas 7 (sete) farmacêuticas, porém a equipe de Técnico de Farmácia está, atualmente, com 2 (duas) técnicas somente.
- A dispensação, no modelo atual, ocorre para 24 (vinte e quatro) horas, de acordo com a prescrição médica.
- Os registros dos plantões são feitos em livro específico que pertence ao Município.
- Os medicamentos comprados pelo IDEIAS começaram a chegar no dia 21/12/2022 e já foi dado início à disposição dos pacientes, desde que sejam solicitados através da prescrição.
- Pedidos semanais são solicitados pela equipe de enfermagem e são dispensados pelo Hospital.

ENFERMAGEM

No mês de dezembro foram realizadas as atividades:

- Reunião para definição do fluxo de dispensação da farmácia;
- Alinhamento e definição das escalas de serviço junto as equipes de servidores do HMRPS;
- Feedbacks dos colaboradores Ideias, com apontamento das fragilidades e apontamentos de oportunidade de melhoria;
- Criação de plano de ação para prevenção de acidente biológico na unidade;
- Elaboração de rotina para padronização do cateter agulhado com dispositivo de segurança;
- Participação em reunião com a direção do Hospital para definição do fluxo de acompanhantes/visitantes na unidade;
- Reunião com equipe do NIR para organizar o fluxo das ambulâncias e admissões no Hospital;
- Implantação da comissão de lesão de pele;
- Realização de contato com o COREN para implantação da Comissão de Ética na

unidade;

- Elaboração de POPs (Conferência do carro de PCR, contenção mecânica, anotação de enfermagem e dispensação de medicamento da farmácia) e de instrumentos para registros assistenciais;
- Realização de Visita técnica no ambulatório para implantação do serviço;
- Participação em diversos processos seletivos juntamente com o RH do IDEIAS;
- Participação do Treinamento de Eletrônico junto a equipe do IPLAN.

QUALIDADE

Buscando a excelência no desenvolvimento dos processos internos do Hospital, a Qualidade vem desenvolvendo e implantando a padronização de documentos através da norma zero estabelecida, o termo de colaboração começou a ser divulgado em dezembro, buscando identificar as obrigações contratuais sejam elas em produção ou desempenho para que sejam definidas ações pela direção para o alcance de forma satisfatória, garantindo estrutura e resultados adequados.

Foram realizadas visitas nas áreas assistenciais, administrativas e de apoio e os apontamentos vêm sendo compartilhados com as áreas envolvidas.

Houve participação de reunião com a Direção do HMRPS para discussão de assuntos relacionados as comissões contratuais, buscando identificar os regimentos internos, membros, frequência dos encontros e atividades produzidas.

Divulgou e orientou os responsáveis técnicos sobre a elaboração de documentos, sendo desenvolvidos POPs, Protocolos, Fluxos e Formulários das seguintes áreas: CCIH, NEP, Farmácia, Enfermagem, NIR, Serviço Social e Nutrição.

FISIOTERAPIA

No mês de dezembro foi feita a contratação do Responsável Técnico e dois fisioterapeutas.

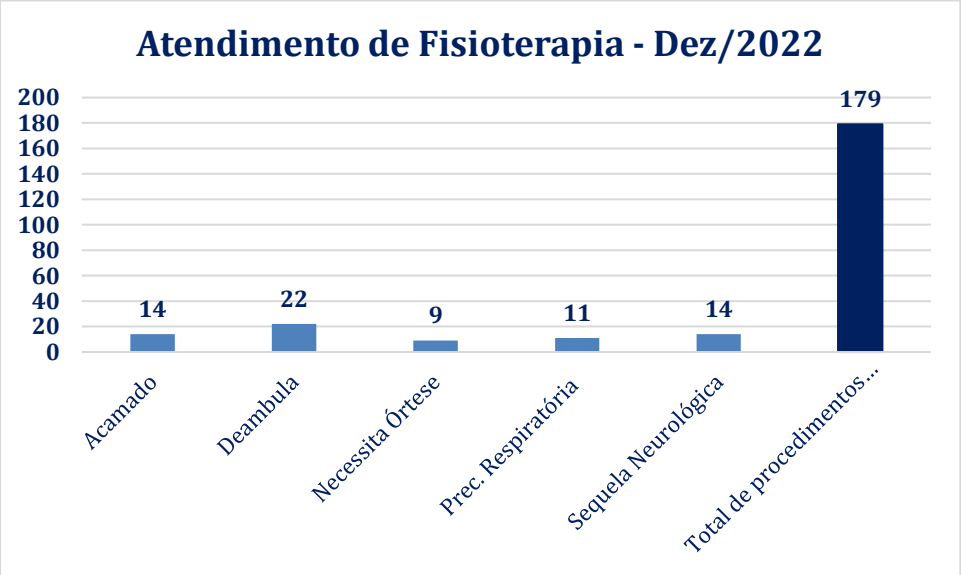
Seguem as atividades Desenvolvidas no mês de Dezembro:

- Levantamento dos pacientes internados;
- Avaliação dos pacientes em conjunto com o profissional já contratado em exercício afim de identificar um perfil dos pacientes e traçar/definir metas terapêuticas e condutas;
- Definição fluxo provisório de atendimentos para as enfermarias;
- Entrega de lista inicial de materiais, equipamentos e insumos para a fisioterapia;

- Levantamento do perfil dos pacientes;
- Elaboração de escala de plantões dos fisioterapeutas em conjunto com a equipe em atividade e as contratações previstas;
- Apresentação do fluxo provisório de atendimentos fisioterapêuticos para as enfermarias;
- Levantamento de atividades de Educação Permanente para o Ano de 2023.

Abaixo quantitativo de pacientes de acordo com o perfil, e quantitativo total de procedimentos realizados pela fisioterapia em dezembro de 2022.

PESSOAS ATENDIDAS PELA FISIOTERAPIA	QUANTIDADE
Acamado	14
Deambula	22
Necessita Órtese	9
Prec. Respiratória	11
Sequela Neurológica	14
Total de procedimentos realizados	179



SERVIÇO SOCIAL

O trabalho do Serviço Social no Hospital Municipal Raphael de Paula Souza teve início no dia 07 de dezembro com a contratação da Responsável Técnica.

As atividades desenvolvidas no mês de dezembro foram:

- Visitas às dependências do Hospital para conhecimento dos espaços;
- Alinhamento com a equipe de Serviço Social do Hospital para conhecer a rotina existente;
- Diagnóstico da demanda;
- Elaboração da rotina do setor;
- Sistematização das atividades técnicas a serem desenvolvidas;
- Elaboração dos Programas Operacionais Padrão – POPs.

Na data de 19 de dezembro a equipe foi acrescida de duas assistentes sociais, com isso deu-se início aos atendimentos e a implementação das rotinas e instrumentos de trabalho.

Os atendimentos do Serviço Social são, além de quantitativos, qualitativos. Ou seja, em um único atendimento são desenvolvidas intervenções diversificadas que se desdobram em encaminhamentos, orientações sociais, contato com a rede, produção de relatórios, entre outros.

Sendo assim, em dezembro foram realizados um total de 299 atendimentos distribuídos como demonstramos a seguir:

ATENDIMENTOS SOCIAIS	QUANTIDADE
Sistema de Informação de Agravos de Notificação – Sinan	0
Encaminhamentos Interno	1
Encaminhamentos Externo	2
Visita no leito	171
Entrevista Social/Atendimentos a familiares	41
Orientações Sociais	37
Contato Interno	3
Articulação com a Rede	1
Declarações	0
Relatório Social	4
Contato externo – familiar/responsável	27

Atendimento dos casos sociais	9
Reunião (equipe e de rede)	3
Visita domiciliar	0
TOTAL	**299**

NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO

As atividades realizadas pelo Núcleo Interno De Regulação do Hospital Municipal Raphael de Paula Souza no mês de dezembro:

- Promover e aperfeiçoar a interface de ações pertinentes ao setor e assim elaborar fluxos que auxiliem no processo de regulação dos pacientes com implementação de Enfermeiras plantonistas, com o propósito de ajustar o processo de regulação dos pacientes e assim se ter um olhar mais clínico e questionador referente às solicitações;
- Pontuação das principais fragilidades do setor, inclusão de Enfermeiras Reguladoras na passagem do plantão noturno, visando à integração com as equipes multidisciplinares e conhecimento do perfil dos pacientes, conferência e Gerenciamento de leitos (Ronda) no horário estipulado, visando um olhar técnico;
- Implementação do Censo diário (SD – SN);
- Elaboração do POP de Entrada e Saída de Ambulância;
- Implementação de planilhas (Controle de agendamentos para procedimentos externos) além de pastas contendo: formulários, pendências, pacientes regulados/aguardando exames; com objetivo de facilitar o processo organizacional do setor e identificação dos Indicadores já existentes na unidade;
- Solicitação a Direção do HMRPS de senhas de acesso dos sistemas: SISREG, SER e HOSPUB.

NUTRIÇÃO

O setor de Nutrição e Dietética está em construção, por enquanto a equipe contém apenas a nutricionista RT. Estão sendo construídos protocolos clínicos nutricionais e a rotina de assistência ao paciente.

Atividades desenvolvidas:

- Mapeamento dos pacientes internados;
- Desenvolvimento de protocolos assistenciais: admissão, triagem e avaliação nutricional, terapia nutricional;

- Participação em round multidisciplinar;
- Planejamento das atividades e treinamentos de 2023;
- Contratação de nutricionistas clínicas em andamento.

EQUIPE MÉDICA

Processos operacionais de trabalho da equipe médica do mês de dezembro (HMRPS):

- Estruturação de fluxo operacional de trabalho;
- Reestruturação de atribuições médicas para rotina e plantonistas atuarem na enfermaria;
- Avaliação de processo seletivo para contemplar RH médico de acordo com escopo do processo;
- Estratégia emergencial para contratação de médicos em regime de RPA para contemplar lacunas de RH preexistentes e garantir a assistência para 34 leitos de enfermaria;
- Avaliação de lista de medicamentos necessários em conjunto com a farmácia;
- Avaliação da grade de exame laboratoriais necessário para garantia das atividades contratadas;
- Estabelecimento de cronograma de ROUND multidisciplinares;
- Alinhamento de rotina médica para os finais de semana;
- Estabelecimento de avaliação médica noturna para os pacientes internados;
- Estabelecimento de interface de trabalho com a equipe médica e NIR;
- Interface da rotina médica com aconselhamento para o uso racional de antibiótico com a CCIH;
- Alinhamento de fluxo para acidente com material biológico;
- Fluxo das ambulâncias;
- Alinhamento das necessidades de educação permanente para equipe médica com cronograma anual das atividades.

4.2. ATIVIDADES DE APOIO

CONTROLADORIA

Em outubro iniciou-se o processo de contratação de fornecedores para a implantação do HMRPS, atendendo à proposta apresentada por este Instituto à Secretaria Municipal de Saúde do Rio de Janeiro.

No período de outubro, novembro e dezembro foi realizada a contratação de:

SERVIÇO	EMPRESA	ESCOPO	INÍCIO DO CONTRATO
ASSESSORIA JURÍDICA	AZEVEDO DOS REIS ADVOGADOS	ASSESSORIA JURÍDICA	17/10/2022
AUDITORIA	PHOCUS AUDITORIA	SERVIÇO DE AUDITORIA	17/10/2022
CONTABILIDADE	GMC CONTABILIDADE	ASSESSORIA CONTÁBIL E FISCAL	17/10/2022
LOCAÇÃO DE VEÍCULO DE PASSEIO	JVA SERVIÇOS	AUTOMÓVEL DO TIPO PASSEIO, COM MOTORISTA E COMBUSTÍVEL, QUILOMETRAGEM LIVRE	19/10/2022
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS	HTS SOLUÇÕES	LOCAÇÃO DE MULTIFUNCIONAIS	21/10/2022
LINK DEDICADO DE INTERNET	7LAN	LINK DEDICADO DE INTERNET DE 100MBPS	04/11/2022
LIMPEZA	CSM CONSTRUÇÕES	LIMPEZA, DESCONTAMINAÇÃO E DESINFECÇÃO DE AMBIENTES E SUPERFÍCIES	23/11/2022

LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	HTS SOLUÇÕES	LOCAÇÃO DE NOTEBOOKS	01/12/2022
MEDICINA OCUPACIONAL	ISSA SEMEDIC	EXAMES ADMISSSIONAIS, PERIÓDICOS E DEMISSIONAIS	01/12/2022
GESTÃO DE PESSOAS	HTS SOLUÇÕES	SELEÇÃO, CONTRATAÇÃO, ADMISSÃO, DESLIGAMENTOS E OUTROS	01/12/2022
SUPORTE TI	HTS SOLUÇÕES	SERVIÇO DE SUPORTE E MANUTENÇÃO DE TI	01/12/2022
MANUTENÇÃO PREDIAL	CSM CONTRUÇÕES	MANUTENÇÃO PREDIAL	15/12/2022
JARDINAGEM	TEKTA SERVICE	SERVIÇO DE JARDINAGEM E PODA DE ÁRVORE, COM FORNECIMENTO DE MATERIAL	26/12/2022

OBRAS E ADEQUAÇÃO DO ESPAÇO FÍSICO

Na última quinzena de dezembro, foi encaminhado para a Gerência de Engenharia e Arquitetura (GEA) uma nova proposta de adequações para o Hospital Municipal Raphael de Paula Souza. Na Proposta foram encaminhadas as plantas e o resumo dos serviços que serão realizados, por setor.

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

ANEXO I – DETALHAMENTO E LISTAS DE PRESENÇA DOS TREINAMENTOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE DO MÊS DE DEZEMBRO DE 2022

Setor	Treinamentos Internos	Nº Participantes TOTAL	Total de colaboradores efetivos	Total de colaboradores ASSISTENCIAIS	C.Horária	Total de Horas - GLOBAL	Total de Horas - ASSISTENCIAL
Enfermagem	Ponto Biométrico	6			0:10:00	1:00:00	1:00:00
	Utilização de EPIS	4			0:20:00	1:20:00	1:20:00
	Dezembro Vermelho "Equidade Já" Boa Práticas no Cuidado as Pessoas vivendo com HIV	8			5:00:00	40:00:00	20:00:00
	Integração Institucional	2			0:40:00	1:20:00	1:20:00
	Tipos de Resíduos	2			0:20:00	0:40:00	0:40:00
	Medidas de Precauções	2			0:20:00	0:40:00	0:40:00
	Metas de Segurança do Paciente	2			0:20:00	0:40:00	0:40:00
	NR 32	2			0:20:00	0:40:00	0:40:00
	Integração Institucional	5			8:00:00	40:00:00	40:00:00
	Tipos de Resíduos	5			0:20:00	1:40:00	1:40:00
	Medidas de Precauções	5			0:20:00	1:40:00	1:40:00
	Metas de Segurança do Paciente	5			0:20:00	1:40:00	1:40:00
	NR 32	5			0:20:00	1:40:00	1:40:00
	Higienização das Mãos	5			0:20:00	1:40:00	1:00:00
	Integração Institucional	5			8:00:00	40:00:00	24:00:00
	Medidas de Precauções	5			0:20:00	1:40:00	1:00:00
	Tipos de Resíduos	5			0:20:00	1:40:00	1:00:00
	Metas de Segurança do Paciente	5			0:20:00	1:40:00	1:00:00
	N 32	5			0:20:00	1:40:00	1:00:00
	Higienização das Mãos	7			0:20:00	2:20:00	2:20:00
	Integração Institucional	7			8:00:00	56:00:00	56:00:00
	Medidas de Precauções	7			0:20:00	2:20:00	2:20:00
	Tipos de Resíduos	7			0:20:00	2:20:00	2:20:00
	Metas de Segurança do Paciente	7			0:20:00	2:20:00	2:20:00
	N 32	7			0:20:00	2:20:00	2:20:00
	Higienização das Mãos	20			8:00:00	160:00:00	88:00:00
	Integração Institucional	20			0:20:00	6:40:00	3:40:00
	Medidas de Precauções	20			0:20:00	6:40:00	3:40:00
	Tipos de Resíduos	20			0:20:00	6:40:00	3:40:00
	Metas de Segurança do Paciente	20			0:20:00	6:40:00	3:40:00
	N 32	20			0:20:00	6:40:00	3:40:00
	Higienização das Mãos	2			0:20:00	0:40:00	0:20:00

	Integração Institucional	2			8:00:00	16:00:00	8:00:00
	Medidas de Precauções	2			0:20:00	0:40:00	0:20:00
	Tipos de Resíduos	2			0:20:00	0:40:00	0:20:00
	Metas de Segurança do Paciente	2			0:20:00	0:40:00	0:20:00
	N 32	2			0:20:00	0:40:00	0:20:00
NIR	Treinamento NIR	3			8:00:00	24:00:00	24:00:00
	Rotinas do NIR	1			8:00:00	8:00:00	0:00:00
	Orientações referentes a plataformas utilizadas no NIR	2			4:00:00	8:00:00	0:00:00
	Rotinas do NIR	1			8:00:00	8:00:00	0:00:00
	Orientações referentes as plataformas do NIR	1			4:00:00	4:00:00	0:00:00
TOTAL	**45**	**265**	**100**	**69**	**87:30:00**	**473:40:00**	**309:40:00**

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Ponto Biométrico

Facilitador: Georgia

Qualificação do Facilitador: RH / Data: 01/12/2022

Local: Auditório | **Carga Horária Total:** 10 minutos

Nome	Matrícula	Função
Mário André Lopes	310030	Aux. Rotina
Cinpatrícia da Silva Machado Lima	310023	Enfermeira
Juliana de Andrade Marbilly	310018	Enfermeira
Katharine da Costa V. Silva	310019	Enfermeira
Tatiane Maciel de Souza Pedro	310022	Téc de Enfermagem
Eduardo Cordeiro de Oliveira	310007	RT Farmacêutico

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Orientações para uso de EPI

Facilitador: Viviane Berquó

Data: 01/12/2022

Qualificação do Facilitador: Enfermeira CCIH

Local: Auditório

Carga Horária Total: 20 minutos

Nome	Matrícula	Função
Sergio dos Santos	310027	Enfermeir
Miriam de Brito	310026	Enfermeira

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Utilização de EPIS

Facilitador: Viviane Bergmann Data: 01/12/2022

Qualificação do Facilitador: Enfermeira CCIH

Local: Auditório **Carga Horária Total:** 20 minutos

Nome	Matrícula	Função
Renata de Afonim Ribeiro dos Santos	310016	Enfermeira
Laila de Moraes Moriano Botelho	310025	Enfermeira

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Treinamento NIR (Rotinas do NIR)

Facilitador: Mário I Marlucce

Qualificação do Facilitador:

Local: NIR · 06/12/22

Carga Horária Total: _____

Nome	Matrícula	Função
VANIA AUGUSTO CELESTINO	310015	NIR
Diego Mello de J. Nuns.	310040	NIR
Jamil Sleiman Jabbour	310017	NIR

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: "Equidade já" - Boas Práticas no Cuidado as pessoas vivendo com HIV.

Facilitador:

Qualificação do Facilitador: Enfermeiros, Médicos

Local: HMRPS **Data:** 08/12/2022. **Carga Horária Total:** 05:00

Nome	Matrícula	Função
Emanuele Barbosa		Enf. Educ. Permanente
Ingrid T. Alvarez		Medica CCIH
Viviane Bergalho		Enf CCIH
MARCOS VINICIUS LINS DUARTE		GERENT. DE ENFERMAGEM
FABIANE RAMOS GOMES		ASSISTENTE SOCIAL
Mário André Lopes		Enf. Rotina
Hilian de Brito		Enfermeiro Plantonista
Sérgio dos Santos		Enfermeiro
Benedita Dolano		Nutricionista
Anna Christina Soares de Oliveira		Estagiária Nutrição

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Integração Institucional

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 12/12/2022 **Carga Horária Total:** 40

Nome	Matrícula	Função
Jessica Aline Vilela		Enfermeira
Marcio André Lopes.		Enf. Rotina

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Tipos de Resíduos

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 12/12/2022 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Jessica Alline Vieira		Enfermeira
Mario Andre Lopes		Enf. Rotina

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Medidas de Precauções

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 12/12/2022 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Jessica Aline Vilela		Enfermeira
Mário André Lopes		Enf. Rotina

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Metas de Segurança do Paciente

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 12/12/2022 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Enfermeira - Jessica Allene Vieira		Enfermeira
Mario André Lopes		Enf. Rotina

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: NR 32

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 12/12/2022 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Jessica Alline Vilela		Enfermeira
Márcio André Lopes		Enf. Rotina

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Integração Institucional

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 13/12/22 **Carga Horária Total:** 40 minutos

Nome	Matrícula	Função
Fatiane Maciel de Souza Paiva	310022	Téc. de Enfermagem
Carla Cristina Silva D. Lopes		Enf. Carla Cristina
Katharine da Costa	310019	Enfermeira
Juliana de Andrade Llarily	310018	Enf.
Elizabeth da Silva Machado Lima	310013	Enfermeira

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Medidas de Precauções

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador:

Local: **Data:** 13/12/2022 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Katiane Manuel de Souza Rocha	310022	Téc de Enfermagem
Carla da Silva Lima Lopes		Enf. Clínica
Kathleane da Costa	310019	Enfermeira
Juliana de Andrade Darbily	310018	Enfermeira
Elizabeth da Silva Machado Dias	310013	Enfermeira

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Tipos de Resíduos

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira

Local: In loco **Data:** 13/12/22 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Fatima Maciel de Souza Rocha	310022	Téc de Enfermagem
Paula da Silva Lo-Lopes		Enf-Rotina.
Katharine da Costa	310019	Enfermeira
Elizabeth da Silva Machado Lima	310013	Enfermeira
Juliana de Andrade Marbilly	310018	Enfermeira

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: NR 32

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador:

Local: **Data:** 13/12/2023 **Carga Horária Total:** 20

Nome	Matrícula	Função
Fatiane Maciel de Souza Rabe	310022	Téc. de Enfermagem
Carla da Silva Lima Lopes		Enf. Coleta
Katharine da Costa	310019	Enfermeira
Juliana de Oliveira Danbilly	310018	Enf.ª
Digleiti da Silva Machado Pires	310013	Enfermeira

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	14/12/2022	LOCAL:	Centro de Estudos
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Higienização de Mãos		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Eduardo Cavalcanti de Oliveira	Supervisor Farmacêutico	310007
02	Rafaela Menezes De Souza	Supervisora NIR	310061
03	Nutricionista Jamylle Andrade da Silva	Nutricionista RT	310053
04	Sergio dos Santos	Enfermeiro	310027
05	Miriam de Brito	Enfermeiro	310026
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	14/12/2022	LOCAL:	Centro de Estudos
CARGA HORÁRIA	40 minutos	FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Integração Institucional		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Eduardo Cardoso de Oliveira	Supervisor Farmacia	310007
02	Rafaela Menezes de Souza	Supervisora NIR	310061
03	Jamylle Andrade da Silva	Nutricionista RT	310053
04	Sergio dos Santos	Enfermeiro	310027
05	Miriam de Brito	Enfermeira	310026
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	14/12/2022	LOCAL:	Centro de Estudos
CARGA HORÁRIA	0:20:00	FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Medidas de Precaução		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Eduardo Coriolano de Oliveira	Supervisor Farmacêutico	310007
02	Rafaela Menezes de Souza	Supervisora NIR	310061
03	Jamylle Andrade da Silva	Nutricionista RT	310053
04	Sergio dos Santos	Enfermeiro	310027
05	Alvian de Brito	Enfermeiro	310026
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Medidas de Precauções

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira da Educação Permanente

Local: Centro de Estudos **Data: 15/12/2022** **Carga Horária Total: _____**

Nome	Matrícula	Função
Felipe Belfort Bastos Figueiredo	310063	Enfermeiro
Rosana Silva de Carvalho	310066	Tec. de Enfermagem
Rosicleia Melo de Souza	310064	Tec. de Enfermagem
Shayma da Silva Godinho	310065	Técnica de enfermagem.
Laura Barbosa	310072	tec. de Enf.
Rosangela Gaspar Costa	310067	Enfermeira
Danilo Santos Gomes	310062	tec enf

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Higienização das Mãos

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira da Educação Permanente

Local: Centro de Estudos **Data:** 15/12/2022 **Carga Horária Total:** _____

Nome	Matrícula	Função
Felipe Belfort Bastos Figueiredo	310063	Enfermeiro
Rosana Silva de Carvalho	310066	Tec. de Enfermagem
Fabiano Mello de Silva	310064	Tec. de Enfermagem
Phayna da Silva Godinho	310065	Técnica de enfermagem
Jeferia Barreia.	310072	tec. Enfermagem
Rosangela Jaspar Costa	310067	Enfermeira
Danilo Santos Pamplona	310062	tec. Enf

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Metas de Segurança do Paciente

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira da Educação Permanente

Local: Centro de Estudos **Data:** 15/12/2022 **Carga Horária Total:** _____

Nome	Matrícula	Função
Felipe Belfort Bastos Figueiredo	310063	Enfermeiro
Rosana Silva de Carvalho	310066	Tec. de Enfermagem
Raciane Mello da Silva	310064	Tec de Enfermagem
Thayna da Silva Godinho	310065	Técnico de enfermagem.
Jeniere Barreiro	310072	Tec. de Enf.
Rosangela Sarpa Pata	310067	Enfermeira
Camilo Santos Pamagrai	310062	TEC. Enf

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Rotinas do NIR

Facilitador: Marlene Lima de Oliveira

Qualificação do Facilitador: Adm. NIR

Local: NIR **Data:** 15/12/2022 **Carga Horária Total:** 08:00

Nome	Matrícula	Função
Rafaela Menezes de Souza	310061	Enfermeira

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: NR 32

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira da Educação Permanente

Local: Centro de Estudos **Data: 15/12/2022** **Carga Horária Total: _____**

Nome	Matrícula	Função
Felipe Belfort Bartos Figueiredo	310063	Enfermeiro
Rosana Silva de Carvalho	310066	Tec. de Enfermagem
Patricia Melo de Silva	310064	Tec. de Enfermagem
Thayna da Silva Godinho	310065	Tecnica de enfermagem.
Jeferia Barrucia	310072	tec. de Enfermagem
Rosangela Jasper Paz	310067	Enfermeira
Camilo Santos Pamplona	310062	tec. Enf

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Integração Institucional

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira da Educação Permanente

Local: Centro de Estudos **Data: 15/12/2022** **Carga Horária Total: _____**

Nome	Matrícula	Função
Felipe Belfort Bastos Figueiredo	310063	Enfermeiro
Rosana Silva de Carvalho	310066	Téc. de Enfermagem
Patricia Mello de Silva	310064	Téc. de Enfermagem
Thayna da Silva Godinho	310065	Técnica de enfermagem.
Jequeria Barreiros	310072	téc. Enfermagem
Rosangela Jasper Costa	310067	Enfermeiro
Paulo Santos Pereira	310062	téc. Enf

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Tipos de Resíduos

Facilitador: Emanuele

Qualificação do Facilitador: Enfermeira da Educação Permanente

Local: Centro de Estudos **Data:** 15/12/2022 **Carga Horária Total:** _____

Nome	Matrícula	Função
Felipe Belfort Bastos Figueiredo	310063	Enfermeiro
Rosana Silva de Carvalho	310066	Tec. de Enfermagem
Paulo Mello de Silva	310064	Tec. de Enfermagem
Phayma da silva Godinho	310065	Técnica de enfermagem
Fabricia Barreiro	310072	tec. de Enfe
Rosangela Jasper Costa	310067	Enfermeira
Maurício Santos Paraguai	18-310062	tec. Enf

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Higienização das Mãos / Metas de segurança do Paciente		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Kata[illegible]	Recepcio.	
02	Simone da Silva [illegible]	Téc. Enfermagem	
03	[illegible]	Maqueiro	
04	Gabriel B. da Paixão	controlador acesso	
05	Anderson Daniel Pereira Alves	TÉC. DE ENFERMAGEM	18310083
06	Estéfani de Franco Dias	Téc. de Enfermagem	
07	Iris da Silva Costa	Téc de Enfermagem	
08	Mayara S. da Silva de Jesus	Recepcionista	
09	Jefferson Jonnes Barcelo Jesus	Téc de Enfermagem	
10	Sonia [illegible] de Oliveira	Controlador acesso	
11	[illegible]	Aux. Administrativo	
12	Juliana dos Santos Cruz	Técnica Enfermagem	
13	Suely Ferreira de Matos Barroso	Téc de enfermagem	
14	Deise Cezar M. Gaulart Katzer	Aux. Administrativo	
15	Jacklline Barros Batista	Téc. Enfermagem	18310084
16	Leda Maria do Nascimento Alves	Agente Regulação	
17	Ebene Portella das. Correia	Assistente social	
18	Isabel Fernandes Amaral Elias	Assistente Social	
19	Jéssica Daniele de A. Ferreira	Aux. Administrativo	18310080
20	[illegible]	Secretaria da Direção	310058

8 Aol

9

FOR.NEP.001.VER.001

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	
ASSUNTO	Medidas de Precauções e Isolamento		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Karla Bum Jardim	Recepção	
02	Simone da Silva Alves	Téc. Enfermagem	
03	Fabiana dos Anjos Pereira	Maqueiro	
04	Gabriel B. da Paixão	controlador acesso	
05	Anderson Daniel Pereira Alves	TÉC. DE ENFERMAGEM	18310083
06	Estéfani de Fraiança Dias	Téc. de Enfermagem	
07	Iris da Silva Costa	Téc de Enfermagem	
08	Mayara S. da Silva de Jesus	Recepcionista	
09	Jefferson Fonnes Rosa de Jesus	Téc de Enfermagem	
10	João Batista de Oliveira	Motorista	
11	Ana Rayane Y. dos Santos	Aux. Administrativo	
12	Juliana dos Santos Cruz	Téc enfermagem	
13	Suyli Ferreira de Matos Barroso	Téc enfermagem	
14	João Elizer M. Gouvêa Nogueira	Aux. Administrativo	
15	Jacklaine Barros Batista	Téc. Enfermagem	18310084
16	Léda Maria do Nascimento Alves	Agente Regulador	
17	Fabiane Portella da S. Correia	Assistente Social	
18	Isabel Fernandes Amaral Dias	Assistente Social	
19	Jéssica Daniele de A. Ferreira	Aux. Administrativo	18310080
20	Cláudia Muniz Neto	Secretária de Direção	350058

FOR.NEP.001.VER.001

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Integração Institucional		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Cyda Bun Jardim	Recepcão	
02	Simone da Silva Alves	Tec. Enfermagem	
03	Fabiano dos Anjos Pinheiro	maqueiro	
04	Gabriel B. da Paixão	controlador acesso	
05	Anderson Daniel Pereira Alves	TÉC. DE ENFERMAGEM	18310083
06	Estéfoni de Franco Dias	tec. de Enfermagem	
07	Iris da silva costa	téc de Enfermagem	
08	Mayara São Silas de Jesus	Recepcionista	
09	Jefferson Jonas Rosa de Jesus	tec de Enfermagem	
10	João Batista de Oliveira	TÉCNICO EM ENF	
11	Bruno Bayma F. dos Santos.	Aux. Administrativo	
12	Juliana dos Santos Cruz	Tec. Enfermagem	
13	Sugli Ferreira de Matos Barroso	tec enfermagem	
14	Rio Alex M. Gautori Filho	Aux. Administrativo	
15	Jackeline Barreto Batista	tec. Enfermagem	18310084
16	Léda Maria do Nascimento Alves	Agente Regulação	
17	Cybele Portella das Correia	Assistente Social	
18	Isabel Fernandes Amaral Dias	Assistente Social	
19	Jéssica Daniele de A. Ferreira	Aux. Administrativo	18310080
20	Cleoth Muniz Pote	Secretaria de Direção	310058

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	NR 32		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Kata Brum Jardim	Recepcio	
02	Simone da Silva Alves	Téc. Enfermagem	
03	Luciano dos Santos Pinheiro	Maqueiro	
04	Gabriel B. da Paixão	controlador acesso	
05	Anderson Daniel Pereira Alves	TÉC. DE ENFERMAGEM	18310083
06	Estéfani de Fronça Dias	Téc. de Enfermagem	
07	Ivo da Silva costa	téc de enfermagem	
08	Edvaldo S. do Silva de Jesus	Recepcionista	
09	Jefferson James Rodrigues de Jesus	Tec de Enfermagem	
10	João Davisson de Oliveira	Motorista	
11	Bruno Bayma T. dos Santos	Aux. Administrativo	
12	Juliana dos Santos Cruz	Tec enfermagem	
13	Sandra Ferreira de Matos Barroso	Tec enfermagem	
14	Caio Ulgor M. Goulart Katayama	Aux. Administrativo	
15	Jacklline Barros Batista	Tec. Enfermagem	310084
16	Léda Maria do Nascimento Alves	Agente Regulador	
17	Elaine Patrícia da S. Correa	Assistente social	
18	Isabel Fernandes Amaral Elias	Assistente social	
19	Jéssica Daniele de A. Ferreira	Aux. Administrativo	18310080
20	Noélia Muniz Rato	Secretaria de Direção	310058

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Tipos de Resíduos		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Katia Bum Gaudini	Recepcio	
02	Simone da Silva Alves	Téc. Enfermagem	
03	Fabiano dos Anjos Pereira	Maqueiro	
04	Gabriel Bastos da Paixão	controlador de risco	
05	Anderson Daniel Pereira Alves	TÉC. DE ENFERMAGEM	18310083
06	Estéfani de França Dias	Téc. de Enfermagem	
07	Iris da Silva Costa	Téc de enfermagem	
08	Viayara S. da Silva de Jesus	Recepcionista	
09	Jefferson Fonnes Pereira de Jesus	Tec de Enfermagem	
10	João Batista de Oliveira	Controlador de Acesso	
11	Ana Raquel Gonçalves Santos.	Aux. Administrativo	
12	Juliana dos Santos Cruz	Tec. Enfermagem	
13	Sueli Ferreira de Matos Barroso	Tec enfermagem	
14	Caio Cezar M. Gaudart Rodrigues	Aux. Administrativo	
15	Jackeline Barros Bastista	Tec Enfermagem	18-310084
16	Léda Maria do Nascimento Alves	Agente Regulação	
17	Eliane Portella da S. Correia	Assistente Social	
18	Isabel Fernandes Amaral Dias	Assistente Social	
19	Jéssica Daniele de A. Ferreira	Aux. Administrativo	18310080
20	Cleoão Cruz Rocha	Serviços de Limpeza	310058

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL:	NIR - HMRPS
CARGA HORÁRIA	04h	FACILITADOR:	Enfª Rafaela Menezes
ASSUNTO	Orientações referentes à plataformas utilizadas no NIR		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Débora Machado de J. Guns	Enfermeira	310041
02	VANIA AUGUSTO CARESTEINO	Enf NIR	310015
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	19/12/2022	LOCAL: NIR	
CARGA HORÁRIA	04h - (14:00h - 18:00h)	FACILITADOR: Enfermeira Rafaela	
ASSUNTO	Orientações referentes às plataformas utilizadas no NIR		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Familli Seuman Frazzaro	Enfª NIR	310017
02			
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	20/12/2022.	LOCAL:	NIR
CARGA HORÁRIA	08h	FACILITADOR:	Enfermeira Rafaela
ASSUNTO	Treinamento rotina NIR		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Leda Maria do Nascimento Alves	Agente Regulação	18310092
02			
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	26/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Integração Institucional		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Kamila Maria Luisa dos Santos Azevedo	Farmacêutica	–
02	Helena de Miranda	técnica em Farmácia	
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	26/12/2022	**LOCAL:**	Auditório
CARGA HORÁRIA		**FACILITADOR:**	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Tipos de Resíduos.		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Milagra de Miranda	técnica em Farmácia	
02	Karla Maria Luisa dos Santos azevedo	Farmacêutica	
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	26/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Higienização das Mãos		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Milena de Miranda	técnica em Farmácia	
02	Kaula Paulina dos Santos Azevedo	Farmacêutica	
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	26/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Medidas de Precaução		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Milena de Miranda	técnica em farmácia	
02	Karla Barbosa dos Santos azevedo	farmacêutica	
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	06/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuele Barbosa
ASSUNTO	Metas de segurança do Paciente		

N°	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Milena de Miranda	técnica em farmácia	
02	Karla Barbosa dos Santos azevedo	Farmacêutica	
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

HOSPITAL MUNICIPAL
RAPHAEL
DE PAULA SOUZA

Rio PREFEITURA SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA DE TREINAMENTOS

DATA	26/12/2022	LOCAL:	Auditório
CARGA HORÁRIA		FACILITADOR:	Emanuel Barbosa
ASSUNTO	NR 32		

Nº	NOME	FUNÇÃO	MATRÍCULA
01	Helena de Miranda	Téc em Farmácia	
02	Karla Barbosa dos Santos azevedo	Farmacêutica	
03			
04			
05			
06			
07			
08			
09			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Evolução e Prescrição no Prontuário Carioca

Facilitador:

Qualificação do Facilitador:

Local: **Data:** 27/12/2022 **Carga Horária Total:** _____

Nome	Matrícula	Função
Bárbara da S. Cruceto	310093	MÉDICO

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Evolução e Prescrição no Prontuário Carioca

Facilitador: T.I.

Qualificação do Facilitador:

Local: Sala dos médicos **Data:** 28/12/2022 **Carga Horária Total:** _____

Nome	Matrícula	Função
Regina Célia Iabrudi		Médica Rotina
Carolina Soares Trocoli		Médica Plantão

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL

Rio PREFEITURA | SAÚDE

LISTA DE PRESENÇA

Tema: Evolução e Prescrição no Prontuário Carioca

Facilitador: T.I

Qualificação do Facilitador:

Local: Sala dos médicos **Data:** 28/11/2022 **Carga Horária Total:** _____

Nome	Matrícula	Função
[illegible]	32905780	Médico [illegible]
RUBENS MARTINELLI	52932686	ROTINA MÉDICA
Rodrigo Rocha Ramalho	—— // ——	Plantonista
Crissi Tamano	5288661-0	plantonista