



L.T.C.A.T.

**LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES
DO AMBIENTE DE TRABALHO**



**IDEIAS - Hospital Municipal Raphael de
Paula Souza - HMRPS**

Rio de Janeiro

FOLHA DE ROSTO | REGISTRO DE ATUALIZAÇÕES

REVISÃO	DATA	DESCRIÇÃO / HISTÓRICO / OBS.
0.0	06/04/2023	Elaboração PGR - 2023

SUMÁRIO

FOLHA DE ROSTO REGISTRO DE ATUALIZAÇÕES	2
SUMÁRIO	3
1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	4
2. INTRODUÇÃO	5
2.1. Objetivos	5
2.2. Legislação	5
3. RECONHECIMENTO E ANTECIPAÇÃO DOS RISCOS.....	5
3.1. Descrição do ambiente de trabalho	5
3.2. Identificação das funções e determinação do número de trabalhadores expostos	6
3.3. Descrição das atividades exercidas.....	10
3.4. Identificação dos possíveis riscos ocupacionais significativos (Avaliação Preliminar)	16
3.5. Descrição das medidas de controle existentes	17
3.5.1. Equipamentos de Proteção Coletiva	17
3.5.2. Equipamentos de Proteção Individual	17
4. ESTABELECIMENTO DE PRIORIDADES E METAS DE AVALIAÇÃO E CONTROLE ..	18
4.1. Parâmetros técnicos legais utilizados.....	18
4.1.1. Avaliação para iluminação	18
4.1.2. Avaliação de agentes químicos	19
4.1.3. Avaliação de Agentes biológicos	19
5. DESCRIÇÃO DA TÉCNICA EMPREGADA E MÉTODO DE AVALIAÇÃO	19
5.1. Agentes Biológicos	19
5.2. Agentes Químicos.....	19
6. CONCLUSÕES.....	19
7. RECOMENDAÇÕES	20
8. PERIODICIDADE E FORMA DE AVALIAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DO LTCAT20	
9. ENCERRAMENTO E ASSINATURA DOS RESPONSÁVEIS.....	20
Anexo I - ART – Anotação de Responsabilidade Técnica.....	22

L.T.C.A.T.

IDEIAS - HOSPITAL MUNICIPAL RAPHAEL DE PAULA SOUZA - HMRPS

1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

Razão Social: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL - IDEIAS.

CNPJ: 05.696.218/0001- 46

Endereço: Avenida das Américas, 3500, Bloco, Hong Kong Sala 703 Sala 704 Sala 705, Barra da Tijuca - Rio de Janeiro, RJ - CEP: 22640-102.

Atividade: 94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente;

43.30-4-04 - Serviços de pintura de edifícios em geral;

72.20-7-00 - Pesquisa e desenvolvimento experimental em ciências sociais e humanas;

85.50-3-02 - Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares;

86.30-5-02 - Atividade médica ambulatorial com recursos para realização de exames complementares;

86.30-5-03 - Atividade médica ambulatorial restrita a consultas;

86.30-5-04 - Atividade odontológica;

86.60-7-00 - Atividades de apoio à gestão de saúde;

87.30-1-99 - Atividades de assistência social prestadas em residências coletivas e particulares não especificadas anteriormente.

Grau de Risco: 01

Unidade/Estabelecimento Avaliado: HMRPS - Hospital Municipal Raphael de Paula Souza

Endereço: Estrada da Curicica, 2000 - Jacarepaguá- RJ, 22780-194.

Número de trabalhadores: 107

Responsável EST Elaboração: Leandro Laurindo, CPF: 119.389.527-82

2. INTRODUÇÃO

O Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho é um documento utilizado para o gerenciamento das condições relativas à Higiene Ocupacional, assim como para o processo de aposentadoria dos trabalhadores.

2.1. Objetivos

O Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho tem como objetivo constatar a existência de agentes nocivos prejudiciais à saúde dos trabalhadores, a verificação das condições ambientais de trabalho, e a utilização de medidas de controle individual ou coletiva.

2.2. Legislação

O INSS estabeleceu os critérios para elaboração do Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho através de Ordens de Serviço e Instruções Normativas. A INSTRUÇÃO NORMATIVA PRES/INSS Nº 128, DE 28 DE MARÇO DE 2022 determina os aspectos técnicos e legais necessários para a elaboração do LTCAT.

3. RECONHECIMENTO E ANTECIPAÇÃO DOS RISCOS

A I INSTRUÇÃO NORMATIVA PRES/INSS Nº 128, DE 28 DE MARÇO DE 2022 determina que são consideradas condições especiais que prejudicam a saúde ou a integridade física, conforme definido no Anexo IV do RPS, aprovado pelo Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999, a exposição a agentes nocivos químicos, físicos ou biológicos ou a exposição à associação desses agentes, em concentração ou intensidade e tempo de exposição que ultrapasse os limites de tolerância ou que, dependendo do agente, torne a simples exposição em condição especial prejudicial à saúde.

Consideram-se agentes físicos as diversas formas de energia a que possam estar expostos os trabalhadores, tais como ruído, vibrações, pressões anormais, temperaturas extremas, radiações ionizantes, radiações não ionizantes, bem como o infrassom e o ultrassom.

Consideram-se agentes químicos as substâncias, compostos ou produtos que possam penetrar no organismo pela via respiratória, nas formas de poeiras, fumos, névoas, neblinas, gases ou vapores, ou que, pela natureza da atividade de exposição, possam ter contato ou ser absorvidos pelo organismo através da pele ou por ingestão.

Consideram-se agentes biológicos as bactérias, fungos, bacilos, parasitas, protozoários, vírus, entre outros.

3.1. Descrição do ambiente de trabalho

Para elaboração deste laudo, foram vistoriadas e avaliadas as instalações da localidade **HMRPS - Hospital Municipal Raphael de Paula Souza**, no dia 7 de março de 2023, compostas pelas áreas de ambulatório, área de apoio aos funcionários, enfermarias, cozinha, administrativo, e farmácia à Estrada da Curicica, 2000, Jacarepaguá – Rio de Janeiro, RJ – CEP: 22780-194.

Áreas Comuns

Pé Direito: Aproximadamente 2,5-3,0 metros
Tipo de Construção: Alvenaria
Teto: Laje
Piso (tipo): Cerâmico
Iluminação Natural: Através de portas
Iluminação Artificial: lâmpadas de Led
Ventilação Natural: Através das janelas e portas
Ventilação Artificial: Ar-condicionado

Estrutura das salas da edificação

Pé Direito: Aproximadamente 2,5-3,0 metros
Tipo de Construção: Alvenaria
Teto: Laje
Piso (tipo): Cerâmico
Iluminação Natural: Através de portas
Iluminação Artificial: lâmpadas de Led
Ventilação Natural: Através das janelas e portas
Ventilação Artificial: Ar-condicionado

3.2. Identificação das funções e determinação do número de trabalhadores expostos

Os Grupos Homogêneos de Exposição (GHE) são os alicerces para avaliação de exposições dos trabalhadores aos agentes ambientais nos locais de trabalho, na forma concepcional corresponde a um grupo de trabalhadores sujeito a condições em que ocorram idênticas probabilidades de exposição aos agentes de um determinado local, onde a homogeneidade resulta do fato da distribuição de probabilidade de exposição poder ser considerada a mesma para todos os membros do grupo. Isso não implica em concluir que todos eles necessitem sofrer idênticas exposições num mesmo dia. Como decorrência da aplicação dos fundamentos em que se baseia a estatística como ciência, um pequeno número de amostras selecionadas randomicamente, ou seja, aleatoriamente, pode ser utilizado para determinar as distribuições de exposição dentro de um GHE.

Antes de analisarmos a estrutura do GHE devemos entender os verdadeiros objetivos de sua aplicação:

- O que se constatar na amostragem deverá dentro de uma margem aceitável de erro, ser válido para a média do conjunto, ou seja, para o GHE.
- Utilizar os resultados obtidos na amostragem como se fossem representativos para cada trabalhador, isoladamente.

Portanto, é fundamental o estabelecimento de critérios que tornem a amostragem o mais fiel retrato tanto da média da comunidade, como de cada um de seus componentes especificamente.

No caso da aplicação do GHE realizada como rotina nos ambientes laborais, o que se tem normalmente como objetivo, corresponde a segunda hipótese, ou seja,

procurar atribuir a cada um dos trabalhadores do grupo os resultados obtidos numa amostragem da qual ele, provavelmente, não participou.

A validade desse procedimento, desde que se busque sempre a verdade técnica, o que corresponde nesse caso à escolha das variáveis mais precisas possíveis para serem utilizadas na estruturação do GHE.

Foram analisadas as atividades desenvolvidas em cada setor, sendo formados Grupos Homogêneos de Exposição (GHE), que representam os trabalhadores/cargos que estão expostos a riscos similares, a seguir encontra-se a descrição sucinta para cada um desses grupos identificados:

Unidades de Trabalho	Funções	Quant
Administrativo	AGENTE DE FATURAMENTO JR	1
	AGENTE DE REGULACAO	2
	ANALISTA DE FATURAMENTO	1
	ASSESSOR TECNICO	1
	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3
	ASSISTENTE SOCIAL	3
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4
	DIRETOR (A)	1
	GERENTE ADMINISTRATIVO	1
	RECEPCIONISTA	2
	SECRETARIA DA DIRECAO	1
	SUPERVISOR NOTURNO	2
Ambulatório	FISIOTERAPEUTA	3
	NUTRICIONISTA RT	1
Area Médica	ENFERMEIRA EDUCAÇÃO PERMANENTE	1
	ENFERMEIRO	19
	ENFERMEIRO CCIH	1
	ENFERMEIRO QUALIDADE	1
	ENFERMEIRO ROTINA (A)	1
	GERENTE DE ENFERMAGEM	1
	MAQUEIRO	2
	MÉDICO	16
	MÉDICO INFECTOLOGISTA CCIH	1
	MÉDICO RT	1
	MÉDICO(A) ROTINA	3
	SUPERVISOR DE NIR	1
	TECNICO EM ENFERMAGEM	17
Farmácia	FARMACÊUTICO	7
	SUPERVISOR FARMACEUTICO	1
	TECNICO DE FARMACIA	3
Manutenção	CONTROLADOR DE ACESSO	4
	SUPERVISOR DE INFRAESTRUTURA	1

A seguir, encontram-se os funcionários distribuídos nas funções presentes nos GHE descritos:

FUNÇÃO	NOME
AGENTE DE FATURAMENTO JR	BEATRIZ SOARES DOS SANTOS
AGENTE DE REGULACAO	IEDA MARIA DO NASCIMENTO ALVES
AGENTE DE REGULACAO	DENISE AUAD MARTINS
ANALISTA DE FATURAMENTO	JORGE ANTONIO MESSIAS
ASSESSOR TECNICO	VALERIA DE ALMEIDA
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	PATRICIA DE OLIVEIRA MENEZES VASCONCELOS
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	THIAGO FELGUEIRAS DE SOUZA COUTO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	JOAO PAULO MAGNAVITA CORREA
ASSISTENTE SOCIAL	FABIANE RAMOS GOMES
ASSISTENTE SOCIAL	ELOENE PORTELLA DA SILVA CORREIA
ASSISTENTE SOCIAL	ISABEL FERNANDES AMARAL DIAS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CAIO CEZAR MARQUES GOULART KATAGI
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	BRUNO BAYMA PIAGGIO DOS SANTOS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	JESSICA DANIELE DE ABREU FERREIRA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	VICTOR HUGO LOPES DOS SANTOS
CONTROLADOR DE ACESSO	JOAO BATISTA DE OLIVEIRA
CONTROLADOR DE ACESSO	GABRIEL BASTOS DA PAIXAO
CONTROLADOR DE ACESSO	DOUGLAS DE AQUINO NASCIMENTO
CONTROLADOR DE ACESSO	RICARDO RODRIGUES DOS SANTOS
DIRETOR (A)	SILVIA MARIA ARAUJO DE OLIVEIRA
ENFERMEIRA EDUCAÇÃO PERMANENTE	EMANUELE BARBOSA DAS CHAGAS
ENFERMEIRO	ELIZABETH DA SILVA MACHADO PIRES
ENFERMEIRO	JESSICA ALLINE VILELA
ENFERMEIRO	VANIA AUGUSTO CELESTRINO
ENFERMEIRO	RENATA DE AMORIM RIBEIRO DOS SANTOS
ENFERMEIRO	JAMILI SLEIMAN GHAZZAOU
ENFERMEIRO	KATHARINE DA COSTA VIEIRA SILVA
ENFERMEIRO	JULIANA DE ANDRADE DARBILLY
ENFERMEIRO	LAILA DE MORAES MARIANO BOTELHO
ENFERMEIRO	GABRIELLA VANESSA FERREIRA CARDOSO
ENFERMEIRO	MIRIAN DE BRITO
ENFERMEIRO	SERGIO DOS SANTOS
ENFERMEIRO	LEO JAIME CONCEICAO DIAS
ENFERMEIRO	RITA DE CASSIA OTTOLINE COCKRANE
ENFERMEIRO	RUBENS BAPTISTA FILHO
ENFERMEIRO	ALINE MARIA VEIGA LEITE
ENFERMEIRO	DEBORA MACHADO DE OLIVEIRA NUNES
ENFERMEIRO	CARLA DA SILVA LIMA LOPES

ENFERMEIRO	FELIPE BELFORT BASTOS FIGUEIREDO
ENFERMEIRO	ROSANGELA GASPAR COSTA
ENFERMEIRO CCIH	VIVIANE LENI SILVA BERQUO
ENFERMEIRO QUALIDADE	ANDREA RODRIGUES GOMES DA SILVA
ENFERMEIRO ROTINA (A)	MARCIO ANDRE LOPES
FARMACÊUTICO	FERNANDA GAMELHEIRA DE ANDRADE
FARMACÊUTICO	KARLA BARBOSA DOS SANTOS AZEREDO
FARMACÊUTICO	JULIANE NIELY DE SOUZA
FARMACÊUTICO	ELISANGELA BARBOSA DAS CHAGAS DOS SANTOS
FARMACÊUTICO	LUCIANA JARDIM GONCALVES
FARMACÊUTICO	ANDRESSA DE MAGALHAES MENDES
FARMACÊUTICO	LUCIANE DE OLIVEIRA VIANA
FISIOTERAPEUTA	FABIO JOSE BELICIO VERLY
FISIOTERAPEUTA	DARLAN HIGINO ALVES
FISIOTERAPEUTA	ANA PAULA GUIMARAES LEMOS
GERENTE ADMINISTRATIVO	ALEXANDRE ANDRE TAQUES
GERENTE DE ENFERMAGEM	MARCUS VINICIUS LINS DUARTE
MAQUEIRO	CARLOS EDUARDO COSTA DA SILVA
MAQUEIRO	FABIANO DOS ANJOS PINHEIRO
MÉDICO	PATRICIA PINHO GILVAZ
MÉDICO	JESSICA THAIANE SILVA DIAS
MÉDICO	LEONARDO IMENES DE PINHO
MÉDICO	CRISSI LURI TAKANO
MÉDICO	EVELIM DE MEDEIROS SARTOR
MÉDICO	JULIANA OEST CARVALHO DA SILVA
MÉDICO	RODRIGO ROCHA RAMALHO
MÉDICO	CAROLINE SOARES TROCCOLI
MÉDICO	PEDRO HENRIQUE NASCIMENTO THEODORO
MÉDICO	NARENDRA BABU VALOBDAS
MÉDICO	LUIZA ZAMPERLINI FRIGINI
MÉDICO	RAFAEL SANTOS DE ARAGAO PEDROSO
MÉDICO	BARBARA DA SILVA ANICETO
MÉDICO	ADAMASTOR DIAS MATOS
MÉDICO	LUIS SAUCHAY ROMERO
MÉDICO	FABIANA MORAL RIBEIRO
MÉDICO INFECTOLOGISTA CCIH	INGRID TEIXEIRA CHAGAS
MÉDICO RT	LEONARDO MOTTA VON DOELLINGER
MÉDICO(A) ROTINA	RUBENS AUGUSTO BRAZ MARTINELLI
MÉDICO(A) ROTINA	REGINA CELIA IABRUDI
MÉDICO(A) ROTINA	MARTA GUERRA MARQUES DOS SANTOS
NUTRICIONISTA RT	JAMYLLÉ ANDRADE DA SILVA
RECEPCIONISTA	MAYARA SACRAMENTO DA SILVA DE JESUS

RECEPCIONISTA	KATIA BRUM JARDIM
SECRETARIA DA DIRECAO	ELOAH MUNIZ MOTA
SUPERVISOR DE INFRAESTRUTURA	MARGARETH SILVA DE OLIVEIRA
SUPERVISOR DE NIR	RAFAELA MENEZES DE SOUZA
SUPERVISOR FARMACEUTICO	EDUARDO CORIOLANO DE OLIVEIRA
SUPERVISOR NOTURNO	HELIO PERROTTA Balsa
SUPERVISOR NOTURNO	ALEXANDRE PAULO DE ARAUJO
TECNICO DE FARMACIA	ILDA LIGIANE GOMES BOTELHO DE OLIVEIRA
TECNICO DE FARMACIA	MILENA DE MIRANDA
TECNICO DE FARMACIA	WELLINGTON SANTANA DA SILVA
TECNICO EM ENFERMAGEM	IRLANE DE OLIVEIRA SILVA MACAIBA
TECNICO EM ENFERMAGEM	JANDIARA AZEVEDO DA SILVA FONSECA
TECNICO EM ENFERMAGEM	TATIANE MACIEL DE SOUZA ROCHA
TECNICO EM ENFERMAGEM	JACILENE PRIVADO PEREIRA
TECNICO EM ENFERMAGEM	DANILO SANTOS PARAGUAI
TECNICO EM ENFERMAGEM	PATRICIA MELLO DA SILVA
TECNICO EM ENFERMAGEM	PHAYNA DA SILVA GODINHO
TECNICO EM ENFERMAGEM	ROSANA SILVA DE CARVALHO
TECNICO EM ENFERMAGEM	JULIANA DOS SANTOS CRUZ
TECNICO EM ENFERMAGEM	IRIS DA SILVA COSTA
TECNICO EM ENFERMAGEM	FLAVIA BARREIRA
TECNICO EM ENFERMAGEM	JEFFERSON JONNAS ROSA DE JESUS
TECNICO EM ENFERMAGEM	ESTEFANI DE FRANCA DIAS
TECNICO EM ENFERMAGEM	ANDERSON DANIEL PEREIRA ALVES
TECNICO EM ENFERMAGEM	JACKELINE BARROS BATISTA
TECNICO EM ENFERMAGEM	SIMONE DA SILVA ALVES
TECNICO EM ENFERMAGEM	SUELI FERREIRA DE MATOS BARROZO

3.3. Descrição das atividades exercidas

FUNÇÃO	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES
Agente De Faturamento Jr	Receber e conferir prontuários em relatório de altas; montar corretamente prontuários; Planilhar prontuários já faturados, Verificar altas que não foram faturadas, Protocolar e entregar prontuários para o Same.
Agente De Regulação	Regulam no sistema liberação de altas, transferências unidades.

Analista de Faturamento	Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades. Atuam na área de captação de recursos, planejando e implementando estratégias de captação e contato com doadores/ parceiros.
Assessor Técnico	Apoio a coordenação; Atendimento telefônico; organização das documentações do setor; Solicitação de apoio ou ordem de serviço ao setor de TI; Envio de e-mail informativos e / ou solicitações; Alimentar planilhas; Serviço de digitação de documentos;
Assistente Administrativo	Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.
Assistente Social	Prestam serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação; planejam, coordenam e avaliam planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional.
Auxiliar Administrativo	Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.
Controlador de Acesso	Controlam a circulação de Pessoas, veículos na Unidade, evitando qualquer ocorrência na unidade.

Diretor(a)	Asseguram cumprimento da missão na empresa, estabelecem estratégias operacionais, determinam política de recursos humanos, coordenam diretorias e supervisionam negócios da empresa.
Enfermeira Educação Permanente	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
Enfermeiro	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
Enfermeiro CCIH	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
Enfermeiro Qualidade	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.
Enfermeiro Rotina	Prestam assistência ao paciente e/ou cliente em clínicas, hospitais, ambulatórios, Transportes aéreos, navios, postos de saúde e em domicílio, realizando consultas e procedimentos de maior complexidade e prescrevendo ações; coordenam e auditam serviços de enfermagem, implementam ações para a promoção da saúde na comunidade. Podem realizar pesquisas.

Farmacêutico	Realizam tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos. Realizam análises clínicas, toxicológicas, físicoquímicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; participam da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercem fiscalização sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientam sobre uso de produtos e prestam serviços farmacêuticos. Podem realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais.
Fisioterapeuta	Aplicam técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes. Atendem e avaliam as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades.
Gerente Administrativo	Gerencia funcionários; aplicar sanções disciplinares; consignar elogios a funcionários; demitir funcionários; formular política de benefícios; formular política de captação de talentos; implementar política de desenvolvimento de recursos humanos; incentivar crescimento profissional; negociar política salarial; presidir comitê de recursos humanos; promover funcionários;
Gerente de Enfermagem	Planejam, coordenam e avaliam ações de saúde; definem estratégias para unidades de saúde; administram recursos financeiros; gerenciam recursos humanos e coordenam interfaces com entidades sociais e profissionais.
Maqueiro	Proceder ao acompanhamento e transporte de pacientes, efetuar o transporte de cadáveres colaborar com os respectivos serviços da realização dos trâmites administrativos relacionados com suas atividades Realizar o transporte e acompanhamento de pacientes, a pé de cama, na cadeira para todos os serviços de internação, vindos dos serviços de urgências e consultas externas; Executar o transporte de pacientes em macas, desde a entrada da unidade.

Médico	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
Médico Infectologista CCIH	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
Médico RT	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
Médico(a) Rotina	Realizam consultas e atendimentos médicos, tratam pacientes e clientes, implementam ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas, coordenam programas e serviços em saúde, efetuam perícias, auditorias e sindicâncias médicas, elaboram documentos e difundem conhecimentos da área médica.
Nutricionista RT	Prestam assistência nutricional a indivíduos e coletividades (sadios e enfermos); planejam, organizam, administram e avaliam unidades de alimentação e nutrição; efetuam controle higiênico-sanitário; participam de programas de educação nutricional; podem estruturar e gerenciar serviços de atendimento ao consumidor de indústrias de alimentos e ministrar cursos. Atuam em conformidade ao manual de boas práticas.
Recepcionista	Recepcionam e prestam serviços de apoio a clientes, pacientes, hóspedes, visitantes e passageiros, prestam atendimento telefônico e fornecem informações em escritórios, consultórios, hotéis, hospitais, bancos,

	aeroportos e outros estabelecimentos, marcam entrevistas ou consultas.
Secretaria da Direção	Assessoram os executivos no desempenho de suas funções, gerenciando informações, auxiliando na execução de suas tarefas administrativas e em reuniões, marcando e cancelando compromissos.
Supervisor de Infraestrutura	Planejam, organizam, controlam e assessoram as organizações nas áreas de recursos humanos, patrimônio, materiais, informações, financeira, tecnológica, entre outras; implementam programas e projetos; elaboram planejamento organizacional; promovem estudos de racionalização e controlam o desempenho organizacional. Prestam consultoria administrativa a organizações e pessoas.
Supervisor de NIR	Coordenar e supervisionar, organizar e orientar a execução das atividades e procedimentos da equipe sob sua responsabilidade.
Supervisor Farmacêutico	Realizam tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos. Realizam análises clínicas, toxicológicas, físicoquímicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; participam da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercem fiscalização sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientam sobre uso de produtos e prestam serviços farmacêuticos. Podem realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais.
Supervisor Noturno	Executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços; tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.
Técnico de Farmácia	Realizam tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área

	farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos. Realizam análises clínicas, toxicológicas, físicoquímicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; participam da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; exercem fiscalização sobre estabelecimentos, produtos, serviços e exercício profissional; orientam sobre uso de produtos e prestam serviços farmacêuticos. Podem realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais.
Técnico em Enfermagem	Desempenham atividades técnicas de enfermagem em empresas públicas e privadas como: hospitais, clínicas e outros estabelecimentos de assistência médica, embarcações e domicílios; atuam em cirurgia, terapia, puericultura, pediatria, psiquiatria, obstetrícia, saúde ocupacional e outras áreas. Prestam assistência ao paciente zelando pelo seu conforto e bem-estar, administram medicamentos e desempenham tarefas de instrumentação cirúrgica, posicionando de forma adequada o paciente e o instrumental. Organizam ambiente de trabalho e dão continuidade aos plantões. Trabalham em conformidade às boas práticas, normas e procedimentos de biossegurança. Realizam registros e elaboram relatórios técnicos. Desempenham atividades e realizam ações para promoção da saúde da família.

3.4. Identificação dos possíveis riscos ocupacionais significativos (Avaliação Preliminar)

GHE	Risco	Frequência	Exposição	Cod. Tab. 24 E-social	Medida de Controle Eficaz
Administrativo	NA	NA	NA	09.01.001	NA
Ambulatório	NA	NA	NA	09.01.001	NA
Área Médica	(B) Biológico	Intermitente	Contato com pele	03.01.001	SIM
Farmácia	(Q) Químico	Eventual	Contato com pele	09.01.001	SIM

Manutenção	NA	NA	NA	09.01.001	NA
-------------------	----	----	----	-----------	----

Obs¹.: NA = NÃO APLICÁVEL

Obs².: até 30 minutos por dia = trabalho eventual; até 400 minutos por dia (próximo de 6 horas e meia) = trabalho intermitente; acima de 400 minutos por dia = trabalho permanente, contínuo ou habitual.

3.5. Descrição das medidas de controle existentes

3.5.1. Equipamentos de Proteção Coletiva

Os seguintes Equipamento de Proteção Coletiva estão disponibilizados aos funcionários:

**Sistema de alarme de emergência;
Sinalização de emergência;
Guarda-corpos e corrimãos;
Ar-condicionado;
Salas de Descanso Climatizada.**

3.5.2. Equipamentos de Proteção Individual

Tipo de EPI	Características	C.A	Validade	Periodicidade de Troca
Luva de Procedimento não cirúrgicos	Luva para procedimento não cirúrgico de borracha natural, tipo 1, lisa, não estéril, com pó, ambidestra.	44368	19/08/2026	De acordo com o vencimento ou desgaste
Luva de Procedimento não cirúrgicos	Luva para procedimento não cirúrgico de borracha natural, tipo 1, lisa, não estéril, com pó, ambidestra.	44157	19/08/2026	
Máscara N95	Respirador purificador de ar tipo peça semifacial filtrante para partículas, classe PFF2 (S), formato dobrável.	11033	29/07/2025	
Óculos de proteção	Óculos de segurança constituídos de arco de material plástico preto com pino central e uma fenda em cada extremidade para encaixe de visor de policarbonato disponível nas cores incolor, amarelo e cinza com orifício na parte	34082	04/12/2023	

	frontal superior e uma fenda em cada extremidade para o encaixe ao arco, apoio nasal e proteção lateral injetada do mesmo material do visor, proteção superior nas bordas do arco, hastes confeccionadas do mesmo material do arco e compostas de duas peças: semi-haste vazada com uma das extremidades fixada ao arco por meio de parafuso metálico e semi-haste com um pino plástico em uma das extremidades que se encaixa na semi-haste anterior e permite o ajuste do tamanho.			
--	--	--	--	--

Setor	Proteção para os Olhos e Face	Proteção Auditiva	Proteção Respiratória	Proteção para o Tronco	Proteção para os Membros Superiores	Proteção para os Membros Inferiores	Proteção para os Pés	Proteção contra Quedas
Ambulatório	X				X			
Operacional (Área Médica I)	X		X		X			

4. ESTABELECIMENTO DE PRIORIDADES E METAS DE AVALIAÇÃO E CONTROLE

4.1. Parâmetros técnicos legais utilizados

Parâmetros técnicos legais utilizados para analisar os riscos identificados.

4.1.1. Avaliação para iluminação

A parte inerente à iluminação era contemplada na NR 15, Anexo 4, que foi revogada pela Portaria 3.751, de 13/11/1990, fazendo atualmente, parte integrante na NR 17, item 17.5.3. Desta forma, a iluminação não é mais considerada agente físico, segundo os critérios da NR 15.

4.1.2. Avaliação de agentes químicos

A NR-15 Anexo 13 estabelece a relação das atividades e operações envolvendo agentes químicos, consideradas, insalubres em decorrência de inspeção realizada no local de trabalho. Excluem-se desta relação as atividades ou operações com os agentes químicos constantes dos Anexos 11 e 12.

Entre os agentes químicos mencionados estão: arsênio, carvão, chumbo, cromo, fósforo, hidrocarbonetos, mercúrio, silicatos, substâncias cancerígenas e benzeno, além de várias operações e atividades.

Demais agentes químicos analisados para a composição deste Laudo bem como as metodologias adotadas para os ensaios e análises laboratoriais, estão descritos nos relatórios de análises encontrados em anexo.

4.1.3. Avaliação de Agentes biológicos

O Anexo 14 da NR-15 estabelece a relação das atividades que envolvem agentes biológicos, cuja insalubridade é caracterizada pela avaliação qualitativa.

5. DESCRIÇÃO DA TÉCNICA EMPREGADA E MÉTODO DE AVALIAÇÃO

5.1. Agentes Biológicos

Avaliação realizada de maneira qualitativa conforme estabelecido pelo Anexo 14 da NR-15.

5.2. Agentes Químicos

Os agentes químicos analisados para a composição deste Laudo estão apenas relacionados ao contato com pele dos indivíduos pertencentes aos GHE Farmácia, Manutenção, Serviços Gerais, sendo estes apenas produtos de limpeza domésticos e álcool 70% para desinfecção e produtos para manutenção predial utilizados com o uso de Equipamentos de Proteção Individual – EPI recomendados.

6. CONCLUSÕES

Agentes Químicos

A Avaliação de produtos de limpeza e utilização de Álcool 70% (Agentes químicos) realizado para os Grupo Homogêneo de Exposição **FARMÁCIA** realizado qualitativamente, estando caracterizado a possibilidade de contato com a pele, eventual e intermitente respectivamente, sendo necessário o uso de Equipamento de Proteção Individual, LUVAS, UNIFORME, OCULOS DE PROTEÇÃO, BOTA

DE PROTEÇÃO, MÁSCARA para mitigação do risco existente. **Não caracterizando a aposentadoria especial.**

Biológico

Conforme avaliação do risco biológico para os Grupos Homogêneos de Exposição **AREA MÉDICA I**, incorre em exposição de contato com a pele, de maneira eventual, devido as atividades de atendimento à saúde prestadas no local. Sendo necessário o uso de Equipamento de Proteção Individual, LUVAS, UNIFORME, OCULOS DE PROTEÇÃO, BOTA DE PROTEÇÃO e MÁSCARA para mitigação do risco existente. **Não caracterizando a aposentadoria especial.**

7. RECOMENDAÇÕES

- 1- Manter o controle médico incluindo os exames clínicos e complementares aplicáveis à exposição aos riscos apresentados no PCMSO;
- 2- Manter o monitoramento da exposição aos riscos de forma periódica;
3. Entregar periodicamente, mediante comprovante, os Equipamentos de proteção individuais necessário às atividades, e providenciar a troca conforme o desgaste, perda e demais necessidade;
4. Orientar os trabalhadores a utilizarem os equipamentos de proteção individual durante todas as etapas das atividades de atendimento, limpeza e desinfecção dos ambientes;

8. PERIODICIDADE E FORMA DE AVALIAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DO LTCAT

Recomenda-se que o LTCAT seja revisado nas seguintes situações:

- Aquisição de novos equipamentos;
- Mudança de equipamentos existentes;
- Implementação de novos processos;
- Alteração de processos existentes;
- Uso de novos produtos químicos;
- Alteração de layout;
- Outras situações adicionais.

9. ENCERRAMENTO E ASSINATURA DOS RESPONSÁVEIS

Este Laudo foi desenvolvido de acordo com a NR-15 e, tópicos, itens e terminologia apresentados nesse trabalho atendem a referida legislação.

Rio de Janeiro, 14 de abril de 2023.

Leandro do Nascimento
Eng. de Segurança do Trabalho
CREA/RJ 2007118231
Responsável Elaboração

Anexo I - ART – Anotação de Responsabilidade Técnica



Anotação de Responsabilidade Técnica - ART
Lei nº 6.496, de 7 de dezembro de 1977

CREA-RJ

2ª Via - CONTRATANTE

ART de Obra ou Serviço
2020220012493

INICIAL

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Rio de Janeiro

1. Responsável Técnico

LEANDRO LAURINDO OLIVEIRA DO NASCIMENTO

Título profissional:
**ENGENHEIRO SANITARISTA E AMBIENTAL
ENGENHEIRO DE SEGURANCA DO TRABALHO**

RNP: **2004164794**

Registro: **2007118231**

Empresa contratada:

Registro: -

2. Dados do contrato

Contratante: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL - IDEIAS CPF/CNPJ: 05696218000146

AVENIDA DAS AMERICAS

Complemento: BLOCO 2 LOJA V

Bairro: BARRA DA TIJUCA Nº: 03500

Cidade: RIO DE JANEIRO

UF: RJ

CEP: 22631003

Contrato: LTCAT.01.2022 Celebrado em: 18/01/2022 Tipo de Contratante: PESSOA JURIDICA DE DIREITO PRIVADO

Valor do Contrato: R\$ 1.000,00

3. Dados da Obra/Serviço

AVENIDA DAS AMERICAS

Complemento: BLOCO 2 LOJA V

Bairro: BARRA DA TIJUCA Nº: 03500

Cidade: RIO DE JANEIRO

UF: RJ

CEP: 22631003

Data de Início: 18/01/2022 Previsão de término: 18/01/2023

Finalidade: OUTRO

Proprietário: INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL - IDEIAS CPF/CNPJ: 05696218000146

4. Atividade técnica

1 ANALISE
36 LAUDO TECNICO
51 VISTORIA
54 PREVENCAO
80 HIGIENE NO TRABALHO
86 LEVANTAMENTO DE DADOS TECNICOS
50 EQUIPAMENTO DE SEGURANCA
175 OUTROS

Quantidade
26.00

Unidade
un

Pavimento
-

Após a conclusão das atividades técnicas o profissional deverá proceder a baixa desta ART

5. Observações

L.T.C.A.T. - LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DO TRABALHO

6. Declarações

Cláusula compromissória: qualquer conflito ou litígio originado do presente contrato, bem como sua interpretação ou execução, será resolvido por arbitragem, de acordo com a Lei nº 9.307, de 23 de setembro de 1996, por meio do Centro de Mediação e Arbitragem - CMA vinculado ao Crea-RJ, nos termos do respectivo regulamento por arbitragem que, expressamente, as partes declararam concordar.

Acessibilidade: Declara a aplicabilidade das regras de acessibilidade previstas nas normas técnicas da ABNT, na legislação específica e no Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004, às atividades profissionais acima relacionadas.

7. Entidade de classe

NENHUMA

8. Assinaturas

Declaro serem verdadeiras as informações acima

terça-feira, 18 de janeiro de 2022

LEANDRO LAURINDO OLIVEIRA DO NASCIMENTO - 11938952782

INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL - IDEIAS - 05696218000146

Valor ART: R\$88,78

Registrada em 18/01/2022

9. Informações

- A ART é válida somente quando quitada, mediante apresentação do comprovante do pagamento ou conferência no site do Crea-RJ: www.crea-rj.org.br/servicos/autenticidade
- A autenticidade deste documento pode ser verificada no site www.crea-rj.org.br/servicos/autenticidade.

- A guarda da via assinada da ART será de responsabilidade do profissional e do contratante com o objetivo de documentar o vínculo contratual.

www.crea-rj.org.br
Tel: (21) 2179-2007

atendimento@crea-rj.org.br
Rua Buenos Aires, 40 - Rio de Janeiro - RJ



Valor Pago R\$88,78

Nosso Número: 28078570001329610

